



Indhold

Foreningsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors erklæringer	4
Ledelsesberetning	7
Resultatopgørelse for 2020	13
Balance pr. 31.12.2020	14
Noter	16
Anvendt regnskabspraksis	19

Foreningsoplysninger

Forening

Kalaallit Nunaatta Radioa - KNR

Issortarfimmut 1

3900 Nuuk

CVR-nr.: 25033434

Hjemsted: Sermersooq

Regnskabsår: 01.01.2020 - 31.12.2020

Ledelse

Bestyrelse

Sofie Sandgreen, formand

Frits Overballe

Hans Peter Bay

Jørgen Chemnitz

Ivínquak' Stork Høegh

Direktion

Karl-Henrik Simonsen

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Imaneq 33, 6-7. etage

3900 Nuuk

Grønland

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 for Kalaallit Nunaatta Radioa - KNR.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver og passiver, finansielle stilling samt resultatet.

Samtidig er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til Naalakkersuisuts godkendelse.

Nuuk, den 15.04.2021

Direktion

Karl-Henrik Simonsen

Bestyrelse

Sofie Sandgreen
formand

Frits Overballe

Hans Peter Bay

Jørgen Chemnitz

Ivínguak' Stork Høegh

Den uafhængige revisors erklæringer

Til medlemmerne i Kalaallit Nunaatta Radioa - KNR

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Kalaallit Nunaatta Radioa - KNR for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre, jf. beskrivelsen i anvendt regnskabspraksis.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 i overensstemmelse med de enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre og budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Fremhævelse af forhold vedrørende revisionen

Institutionen har i overensstemmelse med Selvstyrets praksis medtaget budgettal som sammenligningstal i resultatopgørelse og noter. Budgettallene har ikke været underlagt revision.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, altid vil afdække væsentlige fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af

besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Grønland, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til Selvstyrets regnskabsregler.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med Selvstyrets regnskabsregler. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Nuuk, den 15.04.2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33963556

Bo Colbe Nielsen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne24634

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet

Kalaallit Nunaata Radio-a KNR er en selvstændig offentlig institution grundlagt i 1958, som er forpligtet til at sende radio og TV-programmer, der omfatter nyhedsformidling, oplysning, underholdning og kunst. KNR er omfattet af Inatsisartutlov nr. 7 af 8. juni 2014 om radio- og tv-virksomhed, Hjemmestyrets bekendtgørelse nr. 8 af 5. juli 2006 om reklamer og sponsoring i radio og tv og ikke mindst Public Service kontrakten 2019-2022.

Bestyrelse og brugerråd

Bestyrelsen har haft 4 møder samt et ekstraordinært møde i 2020. Brugerrådet har haft 2 telefonmøder og det ifølge loven, anviste fysiske møde en gang om året er udsat på grund af Covid-19 epidemien.

Udvikling i aktiviteter

I løbet af året 2020 er der sket følgende aktiviteter i de forskellige afdelinger:

Radio og Børn og unge

For at øge kvaliteten af længere redigerede udsendelser og eksternt producerede udsendelser har afdelingen, omlagt en journaliststilling til en redaktørstilling – så afdelingen nu har to redaktører. De to redaktører har ansvaret for henholdsvis længere redigerede udsendelser og liveudsendelser.

Afdelingen har også mærket Covid-19 konsekvenserne. Et journalistfagligt kursus planlagt til uge 33 er blevet udsat pga. Covid-19 restriktionerne. Kun én rejse ud af fire planlagte rejse på kysten er blevet gennemført.

Afdelingen har bidraget til information om Covid-19 med redaktionelt indhold, telefonprogrammer med lytterspørgsmål, spots og emnebaserede temaer i de forskellige fladeudsendelser. Samtlige beredskabsmæssige pressemøder er blevet samsendt med tv.

For at støtte musikerne har KNR Radio spillet udelukkende grønlandsk musik i perioden 25. marts til den 28. april.

KNR Radio har i løbet af 2020 haft udfordringer med rekruttering af uddannede journalister.

I løbet af året er der blevet ansat i alt syv nye ikke journalistisk uddannede medarbejdere i radioen og Børn- og ungeredaktionen. For at sikre fagligheden gennemføres et fagligt forløb, hvor nyansatte engagerede og dygtige radiotalenter formes, klædes på og udvikles over en længere periode. Manglen på uddannede journalister skyldes erfaringsmæssigt ofte mangel på personalebolig, antal jobopslag for journalister generelt i landet, det relativ få antal nyudklækkede journalister årligt samt lønforhold.

KNR har ikke fået tildelt en personalebolig til sine ledige stillinger siden maj 2020.

På trods af udfordringer med rekruttering af uddannede journalister har radioen formået at præstere flere timer end de i public service kontrakten aftalte aktivitetsmål for året.

Nyhederne

2020 har i høj grad stået i Coronavirussens tegn. Hele nyhedsafdelingen og store dele af KNR har i lange perioder af 2020 været i en form for beredskabstilstand.

Ikke alene skulle der formidles beredskabsmæssige pressemøder og informationer på daglig basis. Konsekvenser og perspektiver af den globale pandemis betydning for den grønlandske befolkning, erhvervsliv, kulturliv og økonomi mm. skulle også følges, undersøges og blotlægges.

Det har været en ordentlig mundfuld, der har beslaglagt store dele af KNR's relativt begrænsede ressourcer. Befolkningen har fået alle relevante informationer, beslutninger og konsekvenser forklaret tydeligt og rettidigt – der er blevet stillet opklarende og kritiske spørgsmål. Og derved har KNR levet op til sine forpligtelser og dermed også har været en afgørende faktor i, at den grønlandske befolkning fik den nødvendige og rettidige oplysning og information om Covid-19, der har gjort, at Grønland er kommet relativt godt igennem krisen, hvad angår det samlede smittetal.

Der har selvfølgelig været tid til et hav af andre nyheder om andre ting hele året – der er blevet holdt øje, beskrevet og afsløret inden for en lang række andre områder også.

Qanorooq, Radioavis og knr.gl har leveret kvalitetsjournalistik, levende og skarpe reportager og det i mellem på sine platforme hele året. Generelt har Nyhedsafdelingen har levet op til sine målsætninger og alle produktionskrav er opfyldt til fulde.

TV/Teknik

TV-program afdeling

Udvikling, målrettet effektivisering og nyskabelse har præget TV- programafdelingen. På trods af Covid-19, har vi formået at udvikle os og nytænke programindhold, og kommet tættere på vores seere, samtidig med, at vi kom mere ud på kysten i 2020.

KNR-TV har valgt at ansætte den første journalistiske sportsmedarbejder i starten af januar, der arbejder på tværs af alle medieplatforme og afdelinger. Det betyder at KNR nu har én medarbejder der er ekspert på sport og er 100% fokuseret på de mere end 25.000 registrerede sportsudøvere og sundhedsaktiviteter generelt. KNR har dog ikke kunnet leve op til de i Public Service-kontrakten aftalte aktivitetstal på grund af covid-19 restriktionerne og herunder nedlukning af alle sportsaktiviteter i 2020. Alle planlagte mesterskaber blev aflyst og dermed måtte vi også aflyse mere end 170 timers planlagte transmissioner. Vi har dog forsøgt at indkøbe så meget sport fra udlandet, men også her har der været store udfordringer, blandt andet har vi ikke kunnet transmittere flere større sportsbegivenheder på grund af manglende TV-rettigheder for visning af konkrete mesterskaber, hvor der blandt andet har været grønlandsk deltagelse.

KNR-TV har været i en proces med at tilpasse ressourcer, kvalitet og effektivisering så seerne får mest muligt ud af det. KNR-TV har nu en kulturafdeling med 3 1/3 dygtige journalister, som har fokus på kulturlivet generelt.

Den 16. april 2020 udsendte KNR for første gang programmet Illeq live. Illeq sendes alle tirsdage og torsdage, med temabaseret indhold. I løbet af en time, er der fokus på hvad der sker rundt omkring i Grønland, med indslag fra kysten, gæster i studiet som deler oplevelser indenfor kultur og samfund. Det er planen, at Illeq også kommer ud på kysten i det omfang der er økonomisk råderum og har allerede sendt live fra Qassiarsuk og Narssarsuaq.

KNR-TV underholdningsprogrammet Qangattaq har været sendt live fra Narssaq, Tasiilaq, Sisimiut og Ilulissat. Qangattaq's mål er at underholde, give mere sammenhold, og følelse af at være tættere på hinanden i disse covid-19 tider samtidig med, at vi lærer mere om hinanden i de byer vi sender fra.

Fredagsunderholdningsprogrammet Appiguk, var i 2020 forud produceret for at udnytte kapacitet og skabe fleksibilitet i det tekniske personale i stedet for at de er bundet til live udsendelse ugentligt. KNR-TV forud producerede i efteråret 2019 i alt 15 programmer som blev udsendt foråret 2020. I løbet af 2020 blev de næste 30 udsendelser produceret som vi har nydt godt af i løbet af efteråret 2020, og ligeledes vil nyde godt af i første halvdel af 2021.

For at styrke kvaliteten af indholdet af eksterne produktioner fra kysten har KNR afsat redaktionelle kræfter til formålet, hvor eksterne fra producenter fra Uummannaq, Aasiaat, Sisimiut, Maniitsoq, Qaqortoq og Nuuk i samarbejde har styrket og fortsat arbejder på, at forbedre kvaliteten af indholdet.

På grund af de begrænsede tekniske personaleressourcer har de mange Covid-19 beredskabsudsendelser givet udfordringer både på den tekniske og programplanlægningsmæssige side. Beredskabsudsendelserne har første prioritet og dette gør, at andre programflader så må holde igen, eller udskyde produktionerne af de programsatte udsendelser.

Arkiv

KNR's arkivafdeling med 3 medarbejdere har i løbet af 2020 overført og registeret alt digitaliseret materiale i radioen fra den gamle produktionsplatform til det nye produktionssystem Next Edition. Der er derudover overført 600 timers radio- og 800 timers video analoge båndmateriale fra arkivet til det digitale platforme og dermed også sikret, at materialet fremover kan anvendes og bevares.

KNR har i løbet af 2020 fortsat digitalisering af de gamle båndarkiver for både radio og TV, og derudover har vi søgt Naalakkersuisut om en ekstra bevilling til projektet. Naalakkersuisut har i december 2020 bevilget 1.160.000 mio. kr. til formålet, hvilket har gjort, at KNR fortsat kan have fokus på digitalisering af deres gamle analoge arkiv. Derudover har vi søgt midler i en fond for at sikre fuldførelse af hele digitaliseringen, hvortil vi stadig afventer svar. Der er samtidig indgået aftale med Landsarkivet, Grønlandica og landsmuseet om et samarbejde som på sigt, skal sikre, at befolkning kan tilgå al materiale digitalt.

Teknik og IT

KNR-radio programafdeling og nyhedsafdelingen overgik i 2020 100 % til det nye fælles produktions- og afviklingssystem Next Edition. For første gang nogensinde i KNR's historie, er det nu muligt for alle medarbejdere at tilgå alt materiale i produktionssystemerne og dele og anvende det på alle platforme. Det specielle ved det nye system er, at medarbejderne har været med til at udvikle systemet i forhold til deres arbejds gange herunder fremtidige ønsker for, hvad det skal kunne. Normalt er man tvunget ind i produktionssystemer/programmer der er tilpasset kæmpe organisationer som f.eks. BBC eller DR. Det at medarbejderne selv har været med til at definere opbygningen af systemet meget revolutionerende indenfor produktion i TV og radio. Store europæiske broadcast selskaber har fulgt KNR i udviklingen og er meget interesserede. I dag anvendes tilsvarende system i Danmark, Sverige, Schweiz. KNR og leverandøren Next Edition har udviklet og bidraget til et system der er top moderne og KNR er derfor klar til fremtiden.

KNR har investeret i nyt outside broadcast bus (OB-vogn) og to fly away TV-produktions sæt. Hvilket har gjort at vi kan producere transmissioner i meget høj lyd og billedkvalitet. 2020 var også året hvor KNR 1 endelig kunne udsende i HD (high definition), en markant forbedring i billede kvalitet, internt har KNR kørt HD siden 2017. Tele Greenland A/S opgraderede deres nationale sendenet i Grønland i 2020, dette bevirkede, at KNR som allerede havde udstyr til at sende i HD også kan distribuere optagelser i HD-kvalitet. Det er vi selvfølgelig rigtig glade for, ligesom vi også har fået mange gode tilkendegivelser af opgraderingen fra vores seere på kysten.

Inden for IT er året brugt til at konsolidere og sikre fleksibilitet. Det nye produktionssystem kombineret med

seneste års udvikling og effektivisering af IT har betydet at medarbejdere kan udføre deres opgaver, hvor som helst fra i verden og har mulighed for at styre og afvikle hvorfra de ønsker det. Det nye it-infrastruktur er effektiv og fokuseret på 24/7 drift på alle platforme.

HR

Covid-19 har haft stor indflydelse på organisationen i 2020 og HR har stået for kontakt til diverse myndigheder hvad angår restriktioner og regler. Covid-19 har også betydet at KNR i perioder har været lukket for gæster, freelancere og medarbejdere der har arbejdet hjemmefra. 2 nyansættelser fra Danmark var forsinket henholdsvis 2 og 4 uger på grund af nedlukning af landet, herunder flytrafikken til og fra Grønland. Da KNR har en særlig status i landets beredskab, har ledelsen set trofaste medarbejdere, der har givet sig fuldt ud til deres opgaver og de fleste redaktioner har kunnet levere, trods alternative arbejdsgange fra hjemmet. Et stort TAK til alle medarbejdere.

HR-afdelingen har haft stor fokus på at skabe en god arbejdsplads med udgangspunkt i den årlige medarbejdertilfredshedsundersøgelse. De årlige undersøgelser gør, at virksomheden meget specifikt kan gå ind og rette på ting som ikke fungerer optimalt. Dette har bevirket, at alle afdelinger har deres handleplaner for at forbedre og højne arbejdsglæden. Grundlæggende har vi stor fokus på værdibaseret ledelse og i alt hvad vi gør, prøver vi at tage udgangspunkt i virksomhedens værdier. Arbejdsglæden har været stigende og sygefraværet faldende og dermed også medvirkende til at skabe en bedre arbejdsplads og fastholdelse af medarbejdere.

Der er som tidligere år gennemført kompetenceudvikling for både medarbejdere og ledere, både på de faglige- og personlige kompetenceområder. Et af de nye tiltag har været at udvikle medarbejdernes samarbejdsevner på tværs af redaktionerne. Der er stadigvæk stor fokus på sproget. KNR har i forening med Oqaasileriffik's sprogkonsulent udarbejdet handleplan for at udvikle medarbejdernes sproglige kompetencer og har igangsat et længere varende projekt med fokus på det grønlandske sprog i skrift og tale. En ting som udfordrer KNR er, at de ansøgere vi får i stor udstrækning, ikke har de nødvendige sproglige kvalifikationer i grønlandsk med fra folkeskolen eller hjemmet. Det er en stor udfordring for et land, at en stor del af den yngre generation ikke er ordentligt klædt på når de kommer ud på arbejdsmarkedet, specielt når man fra politisk- og befolkningens side har så stor fokus på anvendelsen af det grønlandske sprog.

KNR investeret i et nyt HR-systemet kaldet Mindkey, for blandt andet at få bedre styr på kompetencerne i organisationen. Det elektroniske system anvendes af alle landets kommuner og mange af de større selskaber. Generelt gør det de administrative opgaver og arbejdsgange meget lettere for KNR, og herunder rekruttering samt den generelle personaleadministration.

Den 11. maj påbegyndte overenskomstforhandlinger mellem det offentlige og TP (Tusagassiornermi suliaqartut Peqatigiiffiat). Forhandlinger, der var planlagt til at vare 1 uge, blev først færdiggjort efter 4 ugers forhandling. Der er aftalt en overordnet lønstigning på i alt 3,51 % over en 4-årig periode, ligesom der blev tilkøbt 4 ugers ekstra forældreorlov jf. den nye barselslov.

KNR har pt. til huse i 2 lejede bygninger. Som noget nyt har KNR indgået et lejemål i Issortarfimmut 1a's kælder, og lejemålet starter fra det nye år i 2021. Dette vil betyde lidt mere plads i forhold til de allerede trængte arealer.

Året startede hårdt ud med at hele TV programafdelingen undtagen udsendelses- og arkiv medarbejdere blev flyttet til radiobygningen på grund af skimmelsvamp. I øvrigt er det 3. gang KNR har måtte lukke for TV-afdelingen på grund af skimmelvækst i bygningen. Den nye ejer af bygning har nu istandsat gavlen og det er vores håb, at det denne gang holder vand og fugt ude.

KNR betaler årligt over 3.7 mio. kr. i husleje for de to bygninger.

Økonomiafdelingen

Økonomiafdelingen har været bemanded med 3 medarbejdere, hvor en af medarbejderne er bogholder-/salgskonsulent for vores radio- og TV reklamer.

Pr. 31. december 2019 var der i alt 95 ansatte, heraf 5 elever, fordelt på 3 journalistelever og 2 FTP-elever. Til sammenligning var der pr. 31. december 2019 88 ansatte, heraf 2 journalistelever og 3 FTP-elever.

Årets samlede lønomkostninger er 46,7 mio. kr. Lønomkostningerne svarer til 65 % af de samlede indtægter for 2020.

Bestyrelsen anser det opnåede driftsresultat for tilfredsstillende.

Økonomisk forhold

Årets driftresultat udviser et underskud på **732.806 kr.** kroner, og der var budgetteret et underskud på **1.446.388 kr.**, hvilket svarer til en positiv afvigelse på **713.582 kr.** Denne afvigelse skyldes hovedsageligt ikke færdiggjorte projekter. De ikke færdiggjorte projekter ved årets udgang er projektering af ny hjemmeside, strategisamling for bestyrelsen og ledelsen, samt sidste tilretninger til Next-projektet.

Derudover har der været følgende afvigelser:

Positive mærkbare afvigelser:

- Honorarerne og produktionesomkostningerne er samlet **1.515 t.kr.** lavere end det budgetterede. På grund af covid-19 restriktionerne blev samtlige grønlandsmesterskaber og andre planlagte arrangementer aflyst, og derfor blev omkostningerne hertil ikke brugt.
- Kontrakter og forpligtelsesomkostningerne er **814 t.kr.** lavere end det budgetterede. Forbruget i 2019 og 2020 har været lavere end det budgetterede. Budgettallene for både KODA og GRAMEX har været sat for højt.

Negative mærkbare afvigelser:

- Andre indtægter har været **536 t.kr.** lavere end det budgetterede. SMS-indtægterne har været 1.1 mio. Kr. lavere på grund af ikke sms-tilpassede udsendelser, hvorimod de andre indtægter såsom TV-reklamer og lykønskingsindtægterne har været en del højere.
- Lønomkostningerne har været **681 t.kr.** højere end det budgetterede. Dette skyldes lønreguleringer i forbindelse med ny TP-overenskomst samt flere feriepenge for 2020.

Kommende strategiske indsatsområder i 2021

(Se KNR's strategi "TORAAGAQ 2018-2022)

Under temaet **Organisation og kompetence**, er der ud over de normale årlige HR-mæssige tiltag som medarbejdertilfredshedsundersøgelser (MTU), er udviklingen af både ledere og medarbejdere fortsat som planlagt. Dog er der nogle kompetenceudviklings tiltag som er udsat på ubestemt tid på grund af covid-19 rejserestriktioner herhjemme og i udlandet. Forbedring af det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i henhold til APV, samt opfølgning af de forskellige handlingsplaner fra MTU-en i de forskellige afdelinger kører fortsat. KNR har de seneste 3 år gennemført MTU, og igennem de sidste 3 år er tilfredsheden eller arbejdsglæden, som er en indikator tilfredsheden med arbejdspladsen, steget fra 71 %-point det første år til 78 %-point i 2020. Sammenlignet med andre virksomheder i Grønland ligger KNR således 1 %-point over gennemsnittet og 3 %-

point over det danske gennemsnit.

Next-editionprojektet i Radioen/TV er implementeret ultimo 2020 og er taget i drift, dog bliver systemet opdateret 17. februar 2021, således at vi får det fulde potentiale i henhold til projektbeskrivelsen. Hele projektet har været forsinket med ½ år på grund af covid-19 restriktionerne både i ind- og udland.

Under temaet **Interressenter og brugerindsigt** skal der udover de årlige tiltag, såsom Seer & lytterundersøgelse, planlægges 3 møder med Brugerrådet, der skal afholdes møder med Departementet for Kultur, Uddannelse og Kirke samt møde med Naalakkesuisoq for samme. Det blev ligeledes aftalt med Naalakkersuisoq, at de vil fremlægge deres visioner for Public Service i forbindelse med et strategiseminar i ultimo januar 2021. Det skal dog noteres, at brugerrådet i 2020 ikke har haft mulighed for at mødes fysisk som lovgivningen tilskriver, på grund af Covid-19 restriktionerne. Det har ikke været muligt at gennemføre et møde med Inatsisartutts kulturudvalg i forbindelse med deres efterårssamling.

Under temaet **Teknik og mediehus** fortsatte projektet med implementering af ny teknologi i Radioen som blev færdiggjort ultimo 2020. Dette har bevirket, at hele KNR arbejder med samme platform og teknologi, hvilket giver store forbedringer i produktion og afvikling, samt vidensdeling blandt afdelingerne. Ledelsen og bestyrelsen arbejder fortsat for realisering af et nyt mediehus, der er dog ikke afsat penge på finansloven for det kommende år til formålet.

Under temaet **Identitet og økonomiske rammer** skal der i løbet af 2021 kigges på økonomisk transperans, således at både ejerne og befolkningen på en nemmere måde kan overskue, hvad KNR bruger bevillingen fra Naalakkersuisut til. KNR har igangsat et projekt omkring digitaliseringen i bånd arkivet og herunder eventuel fundraising. Naalakkesuisut har den 22. december 2020 bevilget 1.160.000 kr. til støtte for digitalisering af KNR gamle bånd arkiv for både radio og TV. KNR har samtidig etableret et samarbejde mellem Landsarkivet, Nationalmuseet, Grønlandica for etablering af et nationalt digitalt kulturarkiv og herunder ansøger om fondsmidler primo 2021.

Det ligger klart, at KNR's økonomi i de kommende år vil blive presset hårdt, hvis bevillingerne ikke forhøjes. De almindelige lønstigninger gennem årene samt den teknologiske udvikling har gjort, at flere og flere af bevillingerne bruges til driften, og dermed også begrænser en udvikling af Public service-stationen. Resultatkravene i Public service-kontrakten, hvad angår de timetal der skal leveres kontra stigende udgifter til den almene drift, husleje, licenser og kontraktlige forpligtelser gør, at man i de kommende år må skære ned for virksomheden strategiske ambitioner.

Nye digitale platforme har gjort deres indtog i medieverdenen og er således også et krav fra forbrugerne, at KNR også er repræsenteret der. Det være sig nyheder på WEB, udsendelser på andre platforme end de traditionelle radio- og TV-platforme. Alt dette kræver flere personalemæssige ressourcer som vi pt. ikke råder over, samtidig med at vi fortsat skal levere alle produktioner på radio- og TV jf. lovgivningen. Det er klart, at befolkningens krav om mere radio- og TV stiger i takt med, hvad de kan se fra verdenen omkring os. Det er bydende nødvendigt, at man fra politisk side også må tage stilling til den udvikling og levere på det platforme, og herunder også vurdere, hvad der skal leveres til de forskellige alderssegmenter i befolkningen.

Bestyrelsen mener fortsat også at KNR er bundet op på et forældet mediebillede, der forhindrer KNR i at udvikle sig. Og til sidst og ikke mindst ønsker bestyrelsen at Naalakkersuisut bør opprioritere KNR's virke som den største kulturinstitution i Grønland samt dets nødvendighed for demokratiet, og herunder også give de rigtige fysiske rammer der skal til for at drive en Public service-station.

Resultatopgørelse for 2020

	Note	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Tilskudsbevilling	1	68.043.000	68.043.000	67.824.000
Andre indtægter	2	4.798.374	5.334.667	5.970.191
Indtægter i alt		72.841.374	73.377.667	73.794.191
Løn og personaleomkostninger	3	(53.198.255)	(53.441.155)	(52.229.765)
Øvrige personaleomkostninger	4	(2.072.277)	(2.108.000)	(1.910.633)
Kontrakter og forpligtelser		(2.962.401)	(3.776.910)	(3.418.736)
Biler og Taxa		(390.091)	(298.000)	(916.207)
Andre eksterne omkostninger		(1.035.294)	(1.137.300)	(1.925.863)
Produktionsomkostninger	5	(1.847.524)	(2.414.667)	(3.699.214)
Materiel og IT	6	(6.050.807)	(5.915.123)	(6.973.505)
Bygningers drift	7	(5.869.990)	(5.730.900)	(6.240.188)
Omkostninger i alt		(73.426.639)	(74.822.055)	(77.314.111)
Resultat før finansielle poster		(585.265)	(1.444.388)	(3.519.920)
Finansielle omkostninger	8	(147.541)	(2.000)	(11.317)
Årets resultat		(732.806)	(1.446.388)	(3.531.237)
Forslag til resultatdisponering				
Overført til Overført overskud eller underskud		(732.806)	(1.446.388)	(3.531.237)
Resultatdisponering		(732.806)	(1.446.388)	(3.531.237)

Balance pr. 31.12.2020

Aktiver

	Note	2020 kr.	2019 kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	9	334.332	463.949
Andre tilgodehavender		744.418	718.842
Tilgodehavender i alt		1.078.750	1.182.791
Likvide beholdninger		6.243.412	5.170.511
Omsætningsaktiver i alt		7.322.162	6.353.302
Aktiver		7.322.162	6.353.302

Passiver

	Note	2020 kr.	2019 kr.
Egenkapital		2.000.987	2.733.793
Egenkapital	10	2.000.987	2.733.793
Leverandører af varer og tjenesteydelser		1.429.210	786.442
Anden gæld	11	3.851.465	2.658.909
Periodeafgrænsningsposter	12	40.500	174.158
Kortfristet gæld		5.321.175	3.619.509
Gæld i alt		5.321.175	3.619.509
Passiver		7.322.162	6.353.302

Noter

1 Tilskudsbevilling

	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Ordinær bevilling	68.043.000	68.043.000	67.824.000
	68.043.000	68.043.000	67.824.000

2 Andre indtægter

	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Reklamer	2.881.034	2.770.667	3.057.888
Sponsorer	0	80.000	50.000
Meddelelser/lykønskninger	1.157.143	960.000	1.138.323
Øvrige indtægter	760.197	1.524.000	1.723.980
	4.798.374	5.334.667	5.970.191

3 Løn og personaleomkostninger

	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Bestyrelseshonorar	323.956	300.000	420.152
Løn og gager	46.393.982	45.712.654	44.107.671
Honorarer	6.480.317	7.428.500	7.701.942
	53.198.255	53.441.154	52.229.765

4 Øvrige personaleomkostninger

	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Personaleomkostninger i øvrigt	2.072.277	2.108.000	1.910.633
	2.072.277	2.108.000	1.910.633

5 Produktionsomkostninger

	2020 kr.	Budget 2020 (Ej revideret) kr.	2019 kr.
Produktionsrejser	960.258	1.180.000	1.637.002
Produktionsomkostninger i øvrigt	887.266	1.234.667	2.062.212
	1.847.524	2.414.667	3.699.214

6 Materiel og IT

	2020	Budget 2020	2019
	kr.	(Ej revideret)	kr.
Anskaffelser	2.192.782	2.174.000	3.566.100
Serviceaftaler og licencer	2.026.529	1.977.123	1.437.215
IT-drift	1.831.496	1.764.000	1.970.190
	6.050.807	5.915.123	6.973.505

7 Bygningers drift

	2020	Budget 2020	2019
	kr.	(Ej revideret)	kr.
Vedligeholdelse	276.466	160.000	880.138
Bygningens drift i øvrigt	5.593.524	5.570.900	5.360.050
	5.869.990	5.730.900	6.240.188

8 Finansielle omkostninger

	2020	Budget 2020	2019
	kr.	(Ej revideret)	kr.
Renteudgifter i øvrigt	147.541	2.000	11.317
	147.541	2.000	11.317

9 Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser

	2020	2019
	kr.	kr.
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	334.332	463.949
	334.332	463.949

10 Egenkapital

	Egenkapital	I alt
Egenkapital primo	2.733.793	2.733.793
Årets resultat	(732.806)	(732.806)
Egenkapital ultimo	2.000.987	2.000.987

11 Anden gæld

	2020	2019
	kr.	kr.
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	1.759.638	1.638.754
Løn og gager	61.285	59.196
Feriepenge	403.828	191.934
Øvrig anden gæld	1.626.714	769.025
	3.851.465	2.658.909

12 Periodeafgrænsningsposter

	2020	2019
	kr.	kr.
Periodeafgrænsningsposter	40.500	174.158
	40.500	174.158

Anvendt regnskabspraksis

Årsregnskabet er aflagt i overensstemmelse med de til enhver tid gældende bestemmelser for Grønlands Selvstyre om budget, regnskabsføring og regnskabsaflæggelse.

Indtægter og udgifter medtages i det regnskabsår som de vedrører uanset betalingstidspunkt.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Materielle anlægsaktiver

Der er ikke medtaget værdi af institutionens faste anlæg (bygninger mv.), da disse finansieres og udgiftføres i Landskassens regnskab.

Driftsmateriel udgiftføres i anskaffelsesåret.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning består af tilskudsbevilling fra Selvstyret samt diverse andre indtægter fra salg af reklamer og lykønskninger mv.

Omkostninger

Omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for institutionens medarbejdere.

Finansielle omkostninger

Finansielle omkostninger består af renteomkostninger.

Balancen

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

Feriepenge og andre finansielle forpligtelser overfor funktionærer og tjenstemænd

Der er i overensstemmelse med de for Grønlands Selvstyre almindelige gældende regler ikke afsat feriepengeforpligtelse til funktionærer.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter tilskud til endnu ikke afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår.